

# Cockpit

<h2>Teamergebnis</h2> <p>rot = dringender Handlungsbedarf; gelb = Entwicklungsbereich hellgrün = Potenzialbereich; dunkelgrün = Stärkenbereich</p>	<p>Das Teamergebnis gibt die Antworten über alle Dimensionen wieder und gibt damit einen Eindruck über die Funktionalität des Teams. Die Unterskalen können teilweise deutlich vom Gesamtergebnis abweichen.</p>
--	--

<h2>Gütekriterien</h2> <p><b>Teilnehmerquote</b> 100%</p> <p><b>Homogenität</b> 25% 39% 31% 6%</p> <p><b>Glaubwürdigkeit</b> 13% 27% 60%</p>	<p>Die Teilnehmerquote beinhaltet alle Mitarbeiter inklusive Führungskraft.</p> <p>Die Homogenität zeigt an, wie groß die Meinungsunterschiede sind.</p> <p>Die Glaubwürdigkeit ist ein Indikator, inwieweit die Antworten der Teilnehmer durch Antworttendenzen verzerrt sind. Rote Werte bedeuten, dass die Einschätzungen zu positiv sind. Grüne Werte spiegeln eine hohe Glaubwürdigkeit.</p>
--	---

## Metaskalen

Metaskala	Detailauswertung auf den Seiten
<h3>Teamkompetenzen</h3> <p><b>Agilität</b> 20% 32% 26% 22%</p> <p><b>Struktur</b> 38% 31% 24% 7%</p> <p><b>Einfluss</b> 16% 36% 29% 20%</p>	11 - 17 18 - 20 21 - 23
<h3>Teamkultur</h3> <p><b>Anschluss</b> 3% 30% 47% 20%</p> <p><b>Leistung</b> 3% 30% 52% 14%</p> <p><b>Gestaltung</b> 8% 28% 44% 20%</p> <p><b>Freiheit</b> 3% 27% 50% 20%</p>	25 - 27 28 - 30 31 - 33 34 - 36