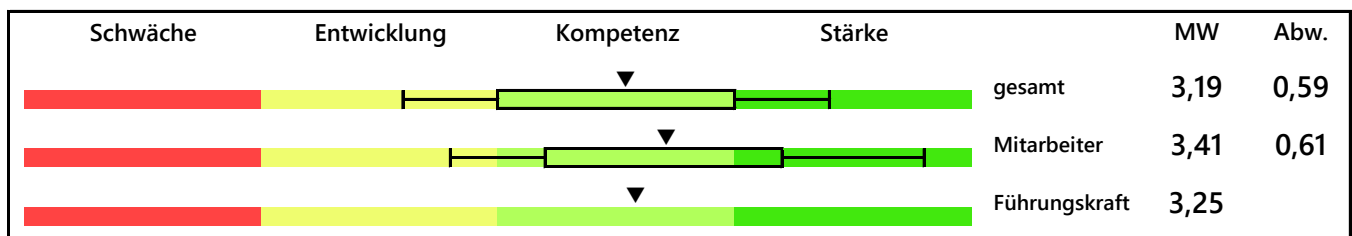


Qualitätsbewusstsein/Perfektionismus

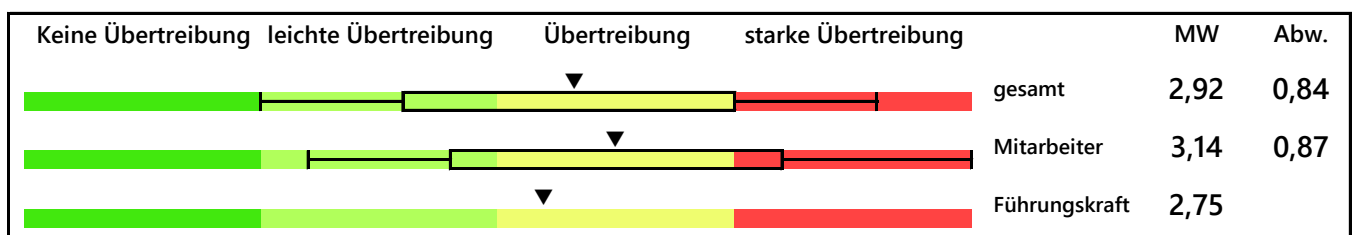
Allgemein bedeutet Qualitätsbewusstsein, dass das Team geprägt ist durch Leistungsstreben, dem ein hoher Qualitätsanspruch und ein hohes Anspruchsniveau zugrunde liegt. Leistungsträger werden als Vorbilder gesehen, an denen sich die anderen orientieren. Auch sehr anspruchsvolle Aufgaben können bewältigt werden. Zu viel an Qualitätsbewusstsein kann in Perfektionismus münden. Dabei ist die fehlerfreie und makellose Bearbeitung so stark im Vordergrund, dass darüber hinaus andere Aspekte in den Hintergrund rücken. Der Blick über den Tellerrand, die eigene Gesundheit und die wirtschaftliche Zielorientierung finden zu wenig Beachtung. In Ihrem Team zeigen sich für diese Dimension folgende Ausprägungen:

Qualitätsbewusstsein



In Ihrem Team gibt es einen eher hohen Qualitätsanspruch und ein entsprechendes Anspruchsniveau. Die Leistung der Kollegen stachelt auch andere an, sich anzustrengen. Gleichzeitig ist das Anspruchs- und Qualitätsniveau noch mit Potenzialen versehen und für sehr anspruchsvolle Aufgaben sollte dieses Potenzial gehoben werden.

Perfektionismus



In Ihrem Team gibt es eine Tendenz zum Perfektionismus. Das Anspruchsniveau ist teilweise so hoch, dass es zu Überlastungen und damit auch zu Terminengpässen kommen kann. Die Aufmerksamkeit liegt stark auf Fehlervermeidung, so dass der Zeitaufwand stellenweise zu hoch wird.